

## KRATKOTRAJNO DELO

### Kaj je kratkotrajno delo?

Kratkotrajno delo je pomoč družinskega člana. Kratkotrajno delo je urejeno v [Zakonu o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno \(ZPDZC-1\)](#), natančnejše določbe najdete v 17. členu. Kratkotrajno delo se lahko opravlja v mikrodržbi ali zavodu z do 10 zaposlenimi.

### Kdo lahko opravlja kratkotrajno delo?

Kratkotrajno delo lahko opravljajo:

- zakonec ali zunajzakonski partner ali partner v registrirani istospolni skupnosti lastnika ali solastnika mikrodržbe ali zavoda ali samozaposlene osebe,
- zakonec ali zunajzakonski partner ali partner v registrirani istospolni skupnosti enega od staršev lastnika ali solastnika mikrodržbe ali zavoda ali samozaposlene osebe,
- oseba, s katero je lastnik ali solastnik mikrodržbe ali zavoda ali samozaposlene osebe v sorodu v ravni vrsti do prvega kolena,
- starši in otroci zakonca ali zunajzakonskega partnerja ali partnerja v registrirani istospolni skupnosti lastnika ali solastnika mikrodržbe ali zavoda ali samozaposlene osebe.

Odgovor na vprašanje, ki se pojavlja zelo pogosto – ali lahko na kratkotrajnem delu delajo tudi bratje in sestre podjetnika, je **ne. Bratje, sestre in tudi vnuki ne smejo delati na podlagi kratkotrajnega dela, saj velja samo ravna vrsta v prvem kolenu.**

Pogosto se je pojavljala je bilo tudi vprašanje – ali podjetnik, ki ima »popoldanski« s.p., ker hodi še v službo, lahko koristi kratkotrajno delo družinskih članov? Odgovor je **da, lahko.**

### Pogoji, pod katerimi je dovoljeno opravljanje kratkotrajnega dela

Oseba, ki sme opravljati kratkotrajno delo, ga lahko opravlja pod naslednjimi pogoji:

- na mesec ne sme opraviti več kot 40 ur,
- za delo ne sme prejeti nobenega plačila
- prijavitelj mora biti v zavarovanju za primer poškodb pri delu in poklicne bolezni

Tudi pri uporabi kratkotrajnega dela se mora delodajalec držati pravil zakona o delovnih razmerjih glede zaposlovanja oseb, ki so mlajše od 18 let, delovnega časa, nočnega dela in počitkov ter varstva nekaterih kategorij delavcev, kot npr. invalidi, starejši, nosečnice...

Osebe, ki delajo na podlagi kratkotrajnega dela morajo imeti narejen tudi izpit iz varstva pri delu in požarnega varstva.

### Evidence

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu, ki vsebuje

- osebno ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo,
- uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, kot jo je potrdila oseba, ki opravlja kratkotrajno delo, po dnevih,
- skupno število ur opravljenega kratkotrajnega dela na mesečni ravni.

Evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu predloži delodajalec v podpis osebi, ki opravlja kratkotrajno delo, dnevno ob začetku in zaključku opravljanja kratkotrajnega dela. Za izvajanje nadzora delodajalec hrani evidenco še dve leti po prenehanju opravljanja kratkotrajnega dela osebe, ki je to delo opravljala.

Evidence so izjemno pomembne in so pogosto kontrolirane, na kar izvajalci velikokrat pozabijo, saj gre navsezadnje za delo, ki se opravlja v družini in se zdi, da ni tako pomembno.

### **Prednosti**

Poleg ugodnosti, da s takšno osebo ni potrebno imeti pogodbe in plačevati visokih dajatev, je prednost tudi ta, da podjetniku omogoča izdajanje računov tudi v času, ko je sam na porodniški ali bolniški, ker takrat namesto njega dejavnost izvaja družinski član, seveda v obsegu, kot je dovoljen.

### **Prijava v zavarovanje**

Prijava v zavarovanje je seveda obvezna, brez prijave se bo oseba obravnavala kot da dela na črto. Preko portala Vem je potrebno oddati obrazec M12, kjer kot opcijo izberemo kratkotrajno delo.

### **Poročanje FURS-u**

Za osebo, ki je prijavljena na kratkotrajno delo je potrebno mesečno oddati REK 2 obrazec, kjer je izračunana višina prispevka za poškodbe pri delu in poklicne bolezni in od 01.01.2019 dalje znaša 5,03 €.

### **Kazenske določbe**

Z globo od 1.200 do 2.500 eurov se kaznuje delodajalec, ki ne predloži evidence o opravljenem kratkotrajnem delu v podpis osebi, ki opravlja kratkotrajno delo, dnevno ob začetku in zaključku opravljanja kratkotrajnega dela (peti odstavek 17. člena).

