

## ***Odpoved v primeru, da delavec izpolnjuje pogoje za starostno upokožitev***

PKP7 (ZIUPOPDVE) je posegel v spremembo Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19) in določil, da se 89. členu, ki govori o odpovedi iz poslovnih razlogov, dodajo novi tretji, četrti in peti odstavek, ostali pa se ustrezno preštevilčijo.

Pravilo je zapisano v 21. členu ZIUPOPDVE.

Novi tretji odstavek je določil, da lahko delodajalec delavcu odpoved pogodbo o zaposlitvi z odpovednim rokom 60 dni, če delavec izpolnjuje pogoje za starostno upokožitev v skladu s prvim in četrtim odstavkom 27. člena ZPIZ-2.

V tem primeru ima delavec pravico do odpravnine v skladu s 108.členom ZDR-1, kar pomeni, da delavcu pripada odpravnina, izračunana na podlagi trajanja zaposlitve pri delodajalcu. Osnovo za izračun odpravnine predstavlja povprečna mesečna plača, ki jo je prejel delavec ali ki bi jo prejel delavec, če bi delal, v zadnjih treh mesecih pred odpovedjo.

Višina odpravnine je sledeča:

- 1/5 osnove iz prejšnjega odstavka za vsako leto dela pri delodajalcu, če je zaposlen pri delodajalcu več kot eno leto do deset let,
- 1/4 osnove iz prejšnjega odstavka za vsako leto dela pri delodajalcu, če je zaposlen pri delodajalcu več kot deset let do 20 let,
- 1/3 osnove iz prejšnjega odstavka za vsako leto dela pri delodajalcu, če je zaposlen pri delodajalcu več kot 20 let.

Za delo pri delodajalcu se šteje tudi delo pri njegovih pravnih prednikih.

Višina odpravnine ne sme presegati 10-kratnika osnove iz prvega odstavka tega člena, če v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti ni določeno drugače.

### ***Kako pa bo delodajalec ugotovil izpolnjevanje pogojev delava za upokožitev?***

Na spletnih straneh ZPIZ je na voljo nabor različnih obrazcev, ki jih je mogoče najti na linku

<https://www.zpiz.si/cms/content2019/obrazci-arhiv>

Pravilnega bodo delodajalci našli pod rubriko Drugo - Zahteva delodajalca za ugotovitev datuma izpolnitve pogojev za starostno pokojnino delavca (tretji odstavek 114. člena ZDR-1).

Na podlagi posredovanih podatkov, kjer bo razvidno, da delavec že izpolnjuje pogoje za pridobitev starostne pokojnine, bo delodajalec lahko izrekel ukrep redne odpovedi iz poslovnih razlogov.

Ukrep velja od uveljavitve zakona dalje, t.j. od 31.12.2020 dalje in ni časovno omejen.

*SPOT svetovanje Zasavje*  
*Doroteja Urbanija, svetovalka*  
*04.01.2021*