

## **PREČIŠČENO BESEDILO**

Na podlagi določb 18, in 19, člena Statuta Sklada za izobraževanje članov zbornice, pri njih zaposlenih delavcev in štipendiranje pri Območni obrtno-podjetniški zbornici Trbovlje (v nadaljnjem besedilu Sklad), je Upravni odbor Sklada za izobraževanje pri OOO Trbovlje na svoji 5. seji, ki je bila dne 11.01.2012 sprejel

### **PRAVILNIK**

## **O POGOJIH IN VIŠINI KRITJA STROŠKOV IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ČLANOV ZBORNICE IN PRI NJIH ZAPOSLENIH DELAVCEV**

### **I. Sredstva in njihovo razporejanje**

#### **1. Člen**

Z namenom, da se v zasebnih podjetjih zagotovi organizirano izobraževanje delavcev in delodajalcev, se iz dohodka podjetja, zagotavlja za te namene poseben prispevek.

Poseben prispevek znaša 4 € na osebo.

V Sklad lahko pristopijo:

- samostojni podjetniki in lastniki, solastniki ali direktorji družb, ki ne zaposlujejo delavcev in plačujejo prispevek za izobraževanje samo zase,
- Samostojni podjetniki in lastniki, solastniki ali direktorji družb, ki zaposlujejo delavce in plačujejo prispevek za izobraževanje samo za vse zaposlene delavce.
- Samostojni podjetniki in lastniki, solastniki ali direktorji družb, ki zaposlujejo delavce in plačujejo prispevek za izobraževanje za vse zaposlene delavce in zase.

S pristopom v sklad, se podjetnik, ki bo plačeval prispevek za zaposlene delavce obveže, da bo plačeval prispevek za vse zaposlene delavce. Ni dovoljeno plačevati prispevka samo za določeno število zaposlenih v podjetju, za določeno število pa ne.

Podjetnik, ki pristopi v sklad, se obveže, da ga tri leta ne bo zapustil. Odmik od tega pravila je možen samo v primeru, da podjetnik ni vlagal zahtevkov za povračila ali da je podjetje prenehalo poslovati in je bilo izbrisano iz Poslovnega registra Slovenije.

Prispevek za izobraževanje vplačujejo samostojni podjetniki in pravne osebe in se sme uporabljati izključno samo za:

- Izobraževanje, usposabljanje in izpopolnjevanje podjetnikov, ki redno vplačujejo poseben prispevek v Sklad.
- Izobraževanje, usposabljanje in izpopolnjevanje pri podjetnikih zaposlenih delavcev, za katere delodajalec redno vplačuje poseben prispevek v Sklad.
- Za strokovne ekskurzije,
- Za informiranje in
- Za delovanje Sklada.

Sklad razporeja sredstva na podlagi Statuta Sklada, letnega programa in finančnega načrta, sklepov upravnega odbora ter tega pravilnika.

### **II. Splošni pogoji vračil**

#### **2. Člen**

Delavcem, ki se izobražujejo ali njihovim delodajalcem za delavce ali podjetnikom, ki se izobražujejo, bo Sklad vračal ali sofinanciral stroške izobraževanja na podlagi sklepa upravnega odbora in:

1. Vloge za povrnitev stroškov izobraževanja
2. Kopije računa
3. Dokazila o uspešno končanem izobraževanju
4. Dokazila o zaposlitvi

5. Plačanem prispevku za izobraževanje za obdobje zadnjih treh mesecev, razen za izobraževanje iz 10. člena pravilnika.

3. Člen

Sklad krije stroške izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja v višini, kot je za posamezen program določeno v tem pravilniku.

Višina vračila stroškov izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja ne more presegati višine 150 € na udeleženca na leto, razen za mojstrske izpite ter šolanje na srednjih strokovnih, višješolskih in visokošolskih programih.

Sklad ne bo povrnil stroška mojstrskih izpitov, če so imeli kandidati možnost povračila iz javnih razpisov Republike Slovenije ali EU ali javnih razpisov lokalne skupnosti.

Sklad ne vrača potnih stroškov.

**III. Kritje stroškov izobraževanja**

4. Člen

Delavcem, ki se bodo v dogovoru s skladom izobraževali po programih strokovnih sekcij v tečajih, seminarjih in delavnicah bo Sklad povrnil stroške, vendar ne več kot 100 € za posamezen tečaj, seminar ali delavnico za udeleženca.

5. Člen

Delavcem, ki se bodo usposabljali za pridobitev vozniškega dovoljenja za kategorije C, D, E na zahtevno in izkazano potrebo delodajalca, bo Sklad po uspešno opravljenem voznškem izpitu kril stroške tečaja CPP, vključno z izpitnimi vožnjami za posamezno kategorijo, vendar ne več kot 150 € na udeleženca.

6. Člen

Stroške mojstrskih izpitov krije sklad največ do višine 300 € ter pedagoško andragoških tečajev za mentorje največ do višine 100 € na udeleženca.

7. Člen

Na osnovi izkazane potrebe delodajalca bomo vračali stroške izobraževanja na srednjih strokovnih in srednjih poklicnih šolah, največ do višine:

- Srednja strokovna šola do višine 300 € za posamezen letnik
- Srednja poklicna šola do višine 250 € za posamezen letnik.

Pred pričetkom izobraževanja je potrebno pridobiti sklep UO in skleniti individualno pogodbo. Za izobraževanje na srednji stopnji Sklad krije stroške pod pogojem, da so bili delavci pred prijavo na izobraževanje pri podjetniku zaposleni vsaj 6 mesecev.

8. Člen

Na osnovi izkazane potrebe delodajalca bomo vračali stroške izobraževanja na višješolskih in visokošolskih izobraževalnih zavodih največ do višine 500 € za posamezen letnik.

Pred pričetkom izobraževanja je potrebno pridobiti sklep UO in skleniti individualno pogodbo. Za izobraževanje na višji, visoki in univerzitetni stopnji Sklad krije stroške pod pogojem, da so bili delavci pred prijavo na izobraževanje pri podjetniku zaposleni vsaj 6 mesecev.

9. Člen

Stroške jezikovnega in računalniškega izobraževanja bomo vračali po izkazani potrebi in priporočilu delodajalca, največ do višine 100 € za posamezen program.

Sklad bo vračal stroške izobraževanja po izkazani potrebi in priporočilu delodajalca za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije v višini do 150 €.

#### 10. Člen

Stroške usposabljanja za

- HACCP ,
- Varstvo pri delu in požarna varnost.

Vsakega v višini do 50 € na udeleženca.

#### 11. Člen

Sklad bo kril stroške strokovnih ogledov namenjene spremljanju razvoja stroke posamezne dejavnosti v skladu s sprejetim programom dela do višine 150 € za posamezen program na udeleženca ali več, če bo takšen sklep upravnega odbora.

#### IV. Vračilo stroškov izobraževanja

##### 12. Člen

V primeru, ko stroške izobraževanja plača podjetje, ki je zavezanec za DDV, tega obračuna kot vstopni davek in mu ga pri vračilu odštetejemo.

##### 13. Člen

Sklad krije udeležencem stroške praviloma za nazaj, vendar najkasneje do konca februarja prihodnjega leta.

#### V. Končne določbe

##### 14. Člen

Z 12.01.2012 preneha veljati dosednji pravilnik o pogojih in višini kritja stroškov izobraževanja in usposabljanja članov zbornice in pri njih zaposlenih delavcev z dne 9.2.2011. Za vsa pojasnila ob eventualnih nejasnostih, ki izvirajo iz tega pravilnika, je pristojen Upravni odbor Sklada.

Trbovlje, 11.01.2012

Predsednik UO SKLADA

Tomo ŽNIDARŠIČ  
s. r.