

SPOT svetovanje Zasavje vabi zainteresirane podjetnike in potencialne podjetnike na brezplačno usposabljanje

| | |
|-----------------|---|
| Naslov dogodka | Plačila lista v praksi |
| Datum dogodka | Ponedeljek, 9. 3. 2026, ob 10. uri |
| Kraj dogodka | Zoom – <i>prijavljeni bodo prejeli povezavo do dogodka</i> |
| Opis dogodka | Vabljeni na praktično usposabljanje, kjer bomo podrobno razčlenili strukturo plačilne liste, od razlike med bruto in neto zneski do pravnega obračuna zakonskih dodatkov in nadur. Spoznali boste ključna pravila za določanje osnovne plače ter natančne postopke za izračun nadomestil za dopust, praznike in bolniško odsotnost. Cilj dogodka je opolnomočiti delodajalce za prepoznavanje napak ter zagotovitev transparentnega in zakonitega izplačila plač. |
| Program dogodka | <p>1. Postavke na plačilni listi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kaj je plačilna lista in zakaj je pomembna za vsakega zaposlenega. • Pomen preglednosti in razumevanja plačilne liste za zaposlene. • Obvezne sestavine plačilne liste. • Vpliv kolektivnih pogodb na plačilno listo. • Pravice zaposlenih pri nejasnostih ali spornih izračunih. • Najpogostejše napake delodajalcev pri obračunu. <p>2. Osnovna, minimalna in mesečna plača</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kaj so osnovna plača, minimalna plača in mesečna plača. • Katera plača je od delavca (neto, bruto I ali bruto II). • Osnovna plača v razmerju do dodatkov in minimalne plače. • Razlika med bruto/neto osnovno plačo in končno izplačano plačo. • Razlika med osnovno in fiksno mesečno plačo. • Načini določitve osnovne plače v pogodbi o zaposlitvi (na mesec, za 174 ur ipd.). • Načini obračuna plače (dejanski ali fiksen način). <p>3. Dodatki in nadure</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zakonski in drugi dodatki. • Kolektivne pogodbe in dogovori glede dodatkov. • Različne vrste dodatkov (nočno delo, nedeljsko delo, prazniki, ...). • Dodatki pri minimalni plači. • Dodatki v nominalnem znesku ali %. • Kako se obračuna nadurno delo. • Koriščenje dodatkov namesto izplačila. <p>4. Delovna in poslovna uspešnost</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kriteriji. |

| | |
|---------------------------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Način izplačila (mesečno, letno). • Kdaj ju je treba všteti v osnovo za nadomestila plač in drugih izplačil (npr. odpravnin). • Vprašanje poračunov že prejetih nadomestil plač. <p>5. Nadomestila plač v breme delodajalca</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kako pravilno izračunamo nadomestilo plače za dopust, praznik in bolezen. • Kaj gre v osnovo. • Kako izračunamo urno postavko. • Kako izračunamo »koliko bi dobil če bi delal«. • Kje upoštevamo, da nadomestilo ne sme biti večje, kot če bi delal. |
| <p>Predavatelj/ica</p> | <p>Mag. Nina Scortegagna Kavčnik, je specializirana za področje delovnega prava. V letih 2014-2021 je bila vodja pravne službe ter svetovalnega in izobraževalnega centra pri Obrtno – podjetniški zbornici Slovenije, od leta 2007-2014 pa je bila zaposlena v notarski pisarni. Je predavateljica na fakulteti ter višjih šolah. Predava tudi na strokovnih konferencah. Je avtorica več kot 400 strokovnih in nekaj znanstvenih člankov. Napisala je tudi več knjig s pravnega področja: Sporazum o odpovedi nevedenemu dedovanju, Najemna pogodba za stanovanje in poslovni prostor, Zakonita odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, Vse, kar morate vedeti o letnem dopustu in regresu, Odpoved pogodbe o zaposlitvi in Urejanje delovnih razmerij za zasebni sektor v praksi. Več o njej si lahko preberete na www.ninascortegagna.si.</p> |
| <p>Prijava in dodatne informacije</p> | <p>Obvezna prijava na: https://forms.gle/9RgBjfn7dQctVb5e6</p> <p>Informacije: SPOT svetovanje Zasavje E: teja.urbanija@ozs.si; T: 03 563 29 50; M: 051 464 114</p> |

Udeležba na dogodku je brezplačna!

Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj.

Dogodek je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj: <https://evropskasredstva.si>, Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport: www.mgrt.gov.si ter SPIRIT Slovenija, javna agencija: www.spiritslovenia.si.

Z oddajo prijavnice podjetnik potrjuje, da je seznanjen s tem, da bodo podatki skladno z zakonskimi podlagami zbrani, hranjeni, obdelovani in uporabljeni za potrebe izvajanja aktivnosti v okviru Javnega razpisa podporno okolje 2026-2029, in soglašajo s tem, da so ti podatki za namene spremljanja in poročanja v okviru javnega razpisa posredovani agenciji (SPIRIT Slovenija) in/ ali ministrstvu (MGTŠ).