

## TRENTNO VELJAVNI PROTİKORONSKI UKREPI ZA PODJETNIKE

Vlada RS je s podaljševanjem razglasitve epidemije v državi podaljševala tudi veljavnost posameznih protikoronskih ukrepov za gospodarstvo. V nadaljevanju so navedeni posamezni trenutno veljavni ukrepi, rok njihove veljavnosti in njihova morebitna vezanost na upad prihodka podjetja:

Ukrep	veljavnost	Ukrep vezan na upad prihodka
Temeljni dohodek za samozaposlene	30.6.2021	Da
Delno povrnjen izgubljeni dohodek za samozaposlene	30.6.2021	Ne
Delno povračilo nekritih fiksnih stroškov	30.6.2021	Da
Čakanje na delo	31.5.2021	Da
Skrajšan delovni čas	30.6.2021	Ne
Kratkotrajna bolniška odsotnost	31.12.2021	Ne
Odsotnost zaradi višje sile in karantene za delavce	30.6.2021	Ne
Prenos neizrabljenega letnega dopusta 2019 in 2020	28.2.2021 oz. 31.12.2021	Ne
Odlog obročnega plačila davkov in prispevkov, akontacije davka in davčnega odtegljaja	30.6.2021	Ne

Za ukrepe, ki so vezani na upad prihodka pojasnjujemo še zahtevano višino upada prihodka in primerjalno obdobje:

TEMELJNI DOHODEK	
Obdobje upravičenosti	1.4.-30.6.2021
Upad-primerjalno obdobje	-več kot 20 % ali po pravilniku o sorazmernosti glede na povprečno število zaposlenih ali vrednosti osnovnih sredstev brez zemljišč Leto 2020/2019
Višina TD za s.p.-je	1.100,00 €
Izjava o neupravičenosti na FURS do	30.4.2021

<b>DELNO KRITJE FIKSNIH STROŠKOV</b>	
<b>Obdobje upravičenosti</b>	1.4.-30.6.2021
<b>Upad-primerjalno obdobje</b>	Nad 30 % ali nad 70 % II-2021/II-2019
<b>Višina</b>	70 % ali 90 % neto izgube v upravičenem obdobju in število zaposlenih
<b>Izjava o neupravičenosti na FURS do</b>	30.4.2021*** <i>čaka se pojasnilo FURS</i>

<b>ČAKANJE NA DELO</b>	
<b>Obdobje upravičenosti</b>	1.2.2021 do 31.5.2021
<b>Upad-primerjalno obdobje</b>	- Več kot 20 % ali po pravilniku o sorazmernosti glede na povprečno število zaposlenih ali vrednosti osnovnih sredstev brez zemljišč Leto 2021/2020/2019 ( <i>upošteva se za podjetje ugodnejša primerjava</i> )
<b>Izjava o neupravičenosti na FURS do</b>	30.4.2021 *** <i>čaka se pojasnilo FURS</i>

Podjetniki naj pri uveljavljanju pravice do posameznega ukrepa preverijo še dodatne pogoje, ki se nanašajo na druge dejavnike (npr. prepoved odpuščanja delavcev, prepoved izplačila nagrad poslovodstvu, prepoved odrejanja nadurnega dela, idr.).

Za SPOT svetovanje Zasavje,

Saša Pegan, podjetniška svetovalka

Zagorje ob Savi, 21.4.2021